



**SIDESTEP**

## DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

Al solicitar un puesto de trabajo en Foot Locker o en cualquiera de sus filiales o marcas, incluidas Kids Foot Locker y Sidestep en Europa (“**Foot Locker**”) o al utilizar nuestro Portal de empleo como se describe a continuación compartirá algunos datos personales con nosotros. Con esta Declaración de privacidad para candidatos (“**Declaración**”) le informamos sobre cómo tratamos sus datos personales.

La presente Declaración consta de los siguientes capítulos:

1. Introducción
2. ¿Quiénes somos?
3. ¿Qué datos personales recogemos sobre usted?
4. ¿Por qué utilizamos sus datos personales?
5. ¿Cuánto tiempo conservamos sus datos personales?
6. ¿A quién comunicamos sus datos personales?
7. ¿Transferimos sus datos personales fuera del Espacio Económico Europeo (“EEE”)?
8. ¿Cómo protegemos sus datos personales?
9. ¿Cuáles son sus derechos?
10. ¿Cómo puede presentar una queja?
11. Actualizaciones de esta Declaración de privacidad
12. Contactos

### 1. Introducción

La transparencia es uno de los principios clave de la legislación en materia de protección de datos. Teniendo esto en cuenta, le informamos sobre cómo se tratarán sus datos personales y fomentamos el objetivo de fortalecer sus derechos como individuo, nuestra responsabilidad y el tratamiento legítimo y justo de los datos personales.

Esta Declaración se aplica a todos los usuarios que visitan nuestro sitio [www.careers.footlocker.com](http://www.careers.footlocker.com) (“**Portal de empleo**”) y que solicitan un puesto en Foot Locker, ya sea en línea a través del Portal de empleo o por otros medios, como solicitudes directas en nuestras tiendas u otros sitios web de empleo (por ejemplo, LinkedIn).

### 2. ¿Quiénes somos?

El responsable del tratamiento de sus datos personales depende de la entidad con la que trate. Consulte nuestra [lista de entidades](#) para encontrar su entidad pertinente.

En esta Declaración, los términos “nosotros”, “nuestro” y “nos” se utilizan para referirse a entidades de Foot Locker en Europa. Nuestra principal institución es Foot Locker Europe B.V. en los Países Bajos.

Foot Locker Europe B.V. está constituida con arreglo a la legislación de los Países Bajos y registrada en la cámara de comercio holandesa con el número de registro 23067735. Tiene su dirección principal en Ir. D.S. Tuijnmanweg 3-5, 4131 PN, Vianen.

### 3. ¿Qué datos personales recogemos sobre usted?

### 3.1 Datos personales que comparte directamente con nosotros

Recogemos y utilizamos las siguientes categorías de datos personales cuando visita el Portal de empleo o solicita un puesto de trabajo en Foot Locker (pueden aplicarse a su caso algunas o todas):

- a. Datos de identificación: nombre completo, prefijo/sufijo;
- b. Información de contacto: dirección, dirección de correo electrónico y número de teléfono;
- c. Información sobre formación: nivel de estudios, centros a los que asistió, títulos, certificados;
- d. Experiencia y competencias profesionales: información sobre comprobación de antecedentes, su currículum (incluida una fotografía), su perfil de LinkedIn o similar social network, su historial laboral, empleadores y puestos anteriores, responsabilidades y obligaciones, competencias profesionales y lingüísticas, años de experiencia, lugares y áreas de trabajo que le interesan, su cargo actual, etc.;
- e. Otra información: confirmación del requisito de edad mínima, detalles o preferencias sobre el contrato (por ejemplo, disponibilidad, jornada completa/parcial, ubicación preferida, remuneración actual y preferida, período de notificación);
- f. Exclusivamente para puestos en tienda, evaluación profesional: solicitamos la cumplimentación de un cuestionario para filtrar a los candidatos más adecuados para los puestos disponibles; analizamos, p. ej., su capacidad de resolución de problemas, su liderazgo o su habilidad de trabajar en equipo. Después de que haya cumplimentado el cuestionario, se realizará una evaluación y se generará una puntuación de aptitud que nos ayudará a evaluar su idoneidad para el puesto que ha solicitado;
- g. Notas de la entrevista: durante la entrevista, podemos tomar notas sobre usted;
- h. Datos personales adicionales: al final del proceso de selección, una vez que lleguemos a un acuerdo verbal con usted, le pediremos que nos proporcione más datos personales, a través de la cumplimentación del formulario de datos personales adicionales que se encuentra en nuestro Portal de empleo o a través de otros medios y que contiene el número de la seguridad social o número de identificación, copia de su documento nacional de identidad o pasaporte, detalles del permiso de trabajo (si procede), nacionalidad, sexo, fecha y lugar de nacimiento, datos bancarios, datos de contacto de emergencia, estado civil e información fiscal; y
- i. Si ya es empleado de Foot Locker y está solicitando otro puesto de trabajo: podemos emparejar su perfil de candidato con su perfil de empleado, a través de su identificación de empleado o su dirección de correo electrónico. También podemos obtener su historial laboral (por ejemplo, empleadores y puestos anteriores, responsabilidades, motivos para marcharse), su preferencia de reubicación y sus competencias profesionales para el puesto que solicita.

### 3.2 Categorías especiales de datos personales

Foot Locker sabe que al acoger personas, ideas y perspectivas diversas, desarrollaremos nuestra cultura en el lugar de trabajo, animando a los miembros del equipo a sentirse únicos, valorados y comprometidos, lo que les permitirá alcanzar todo su potencial. Si necesita asistencia o adaptación para completar el proceso de solicitud de empleo, podemos recoger categorías especiales de datos personales, como su discapacidad, para proporcionarle la asistencia necesaria.

Con la excepción anterior, Foot Locker no recoge ninguna categoría especial de datos personales durante el proceso de solicitud, a menos que así lo exija la ley para cumplir con la obligación legal de contratar a un determinado número de personas con discapacidad. Para cumplir con la legislación, puede que deba proporcionar un certificado específico que nos permita evaluar la veracidad del documento y el porcentaje de discapacidad. Este documento se almacena de forma segura con un acceso limitado.

### 3.3 Datos personales que recogemos sobre usted indirectamente

Recogemos las siguientes categorías de datos personales cuando visita nuestro Portal de empleo o solicita un puesto de trabajo en Foot Locker:

- a. Actividad de Internet u otra red electrónica: tanto nosotros como terceros recogemos datos personales suyos de forma indirecta en relación con su actividad en línea, historial de navegación e historial de búsquedas, preferencias y ubicación mediante el uso de cookies, balizas web, etiquetas de píxel, archivos de registro u otras tecnologías similares cuando utiliza nuestro Portal de empleo. Para obtener más información, lea nuestra [Declaración de cookies](#).
- b. Proveedores de servicios y otros terceros: recogemos datos personales suyos indirectamente cuando utilizamos proveedores de servicios y terceros, como proveedores de servicios de Internet, proveedores de análisis de datos, sistemas operativos y plataformas, agentes de datos y otros proveedores de servicios y terceros que ofrecen plataformas web, almacenamiento y tratamiento de datos, servicios de selección de personal, comprobación de antecedentes, evaluaciones profesionales, servicios de análisis de talento u otros de gestión del proceso de solicitud.

## 4. ¿Por qué utilizamos sus datos personales?

Utilizamos los datos personales recogidos con los siguientes fines y categorías de uso específicos:

#	Finalidad	Base jurídica	Explicación
1.	Para gestionar el proceso de selección	Consentimiento <i>El tratamiento de sus datos personales con fines de selección se basa en su consentimiento para el puesto de trabajo que ha solicitado. Tenga en cuenta que siempre puede retirar su consentimiento solicitando la eliminación de su perfil de candidato.</i>	Sus datos personales se utilizan para analizar su experiencia y sus conocimientos, así como para vincularlos con nuestras oportunidades de empleo, para evaluar su idoneidad para el puesto que solicita y para informarle y ponernos en contacto con usted en relación con su solicitud.

2.	Para encontrar al mejor candidato y aumentar la diversidad, la inclusión y la pertenencia reduciendo los prejuicios	<p><b>Interés legítimo</b>  <i>El tratamiento de sus datos personales se basa en nuestro interés legítimo de encontrar a la mejor persona para un puesto de trabajo específico en el contexto del procedimiento de solicitud y de asegurarnos de que se excluyen los prejuicios o la discriminación.</i></p>	Sus datos personales se utilizan para evaluar su idoneidad para el puesto que solicita y para garantizar que no surjan prejuicios. Nuestro objetivo es lograrlo solicitándole que realice una evaluación profesional. La puntuación de aptitud resultante de dicha evaluación se tendrá en cuenta junto con su perfil.
3.	Para ponernos en contacto con usted para posibles puestos de trabajo y enviarle correos electrónicos de alerta de empleo	<p><b>Consentimiento</b>  <i>El tratamiento de sus datos personales para mantenerle informado se basa en su consentimiento. Siempre puede retirar su consentimiento mediante el enlace Cancelar suscripción que aparece al final de nuestros mensajes de correo electrónico.</i></p>	En caso de que quiera mantenerse informado sobre las oportunidades de trabajo en Foot Locker, solicitaremos su consentimiento para ponernos en contacto con usted por correo electrónico en relación con cualquier puesto de trabajo futuro, en función de sus preferencias, intereses y perfil.
4.	Para proporcionarle recomendaciones personalizadas sobre el centro y el trabajo en función de sus intereses y su perfil	<p><b>Consentimiento</b>  <i>El tratamiento de sus datos personales se basa en su consentimiento. Siempre puede retirar su consentimiento restableciendo la personalización en el Portal de empleo y/o en la configuración de cookies.</i></p>	Le proporcionamos recomendaciones personalizadas sobre el centro y el puesto de trabajo, en función de sus preferencias, intereses y perfil.
5.	Para organizar y realizar entrevistas con usted	<p><b>Consentimiento</b>  <i>El tratamiento de sus datos personales para la organización y realización de entrevistas se basa en su consentimiento. Tenga en cuenta que siempre puede retirar su consentimiento si no reserva o cancela su cita para la entrevista.</i></p>	Una vez que hayamos evaluado su solicitud y hayamos decidido invitarle a una entrevista, le enviaremos un enlace para programarla y llevarla a cabo. Se enviarán a su correo electrónico la confirmación de la entrevista, el enlace para la entrevista y las actualizaciones del calendario.
6.	Para gestionar nuestro negocio y analizar, desarrollar y mejorar nuestro Portal de empleo y nuestros servicios	<p><b>Interés legítimo</b>  <i>El tratamiento de sus datos personales se basa en nuestro interés legítimo en la gestión eficaz y adecuada de nuestro negocio, así como en la mejora de la eficacia, la experiencia del usuario, el funcionamiento y la seguridad de nuestros sistemas, redes y servicios.</i></p>	Esto incluye mantener la seguridad de nuestro Portal de empleo y ayudarnos a permitir que usted lo utilice y a administrar cuentas.

7.	Para cumplir con las leyes y normativas aplicables	Obligación legal <i>El tratamiento de sus datos personales con fines legales y normativos es necesario para el cumplimiento de las obligaciones legales a las que estamos sujetos.</i>	Cuando la legislación local lo exija, podremos tratar sus datos personales según sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales.
8.	Para preparar y formalizar su contrato de trabajo	Ejecución de un contrato <i>El tratamiento de sus datos personales es necesario para concluir la formalización de un contrato de trabajo con usted.</i>	Al final del proceso de selección, una vez que lleguemos a un acuerdo verbal con usted, le pediremos que proporcione datos personales adicionales.
9.	O para lo descrito en el momento de la recogida		

## 5. ¿Cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

En caso de que le contrate Foot Locker, todos sus datos personales recopilados a lo largo del proceso de selección se cargarán en nuestro sistema de RR. HH. Mantendremos su perfil de candidato en el Portal de empleo mientras que trabaje con nosotros. Le informaremos sobre cómo se tratan sus datos personales a través de la Declaración de privacidad para empleados. En caso de que haya proporcionado los datos personales adicionales a través del formulario que se encuentra en nuestro Portal de empleo, dichos datos se eliminarán del Portal de empleo en un plazo de 15 días.

En caso de que no se le contrate, Foot Locker conservará sus datos personales durante un año (seis meses en Alemania), comenzando desde la última actualización de su perfil. Durante este periodo de un año, puede volver a solicitar otro puesto en Foot Locker usando el mismo perfil. Después su perfil se eliminará.

De acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable, tiene derecho a solicitar en cualquier momento la eliminación de sus datos personales de nuestro Portal de empleo, tal y como se describe en el Capítulo 9.

Para la información que ha proporcionado a terceros directamente como parte del proceso de solicitud, visite sus páginas web o póngase en contacto con ellos para obtener más información sobre la conservación que hacen de los datos y sus prácticas de privacidad.

## 6. ¿A quién comunicamos sus datos personales?

En relación con uno o varios de los fines descritos en el Capítulo 4 anterior, podemos comunicar sus datos personales en la medida en que sea necesario de las siguientes maneras:

### 6.1 A nuestra organización de grupo

Todas las entidades de Foot Locker forman parte de nuestra organización de grupo, que es propiedad, directa o indirectamente, de Foot Locker, Inc., una empresa constituida con arreglo a las leyes del Estado de Nueva York (EE. UU.). Podemos compartir sus datos personales con entidades que forman parte de la organización de nuestro grupo.

## 6.2 A proveedores externos

Utilizamos proveedores externos para obtener servicios y asistencia. Con la excepción de Infor, Inc., estas empresas externas solo utilizan sus datos personales en nuestro nombre y siguiendo nuestras instrucciones por escrito. Para la evaluación profesional de los candidatos que solicitan puestos en tienda, nos hemos asociado con Infor. Una vez que se le pida que realice el cuestionario, se le redirigirá a la propia página web de Infor. Tenga en cuenta que Infor actúa como procesador y como controlador independiente: nos proporcionan una evaluación profesional y una puntuación de aptitud para ayudarnos a encontrar a los candidatos más adecuados; y utilizan las evaluaciones profesionales de los candidatos para sus propios fines. Para obtener más información sobre las prácticas de privacidad de Infor, lea la [Declaración de privacidad de Infor](#) y visite su sitio oficial. Puede ponerse en contacto con Infor en la siguiente dirección de correo electrónico: [Privacy.Inquiries@infor.com](mailto:Privacy.Inquiries@infor.com). Para obtener más información, consulte nuestra [Lista de proveedores externos](#).

## 6.3 A una autoridad pública competente

Para cumplir con una citación u otro proceso u obligación legal, cuando creemos de buena fe que la comunicación es necesaria para proteger nuestros derechos, proteger su seguridad o la de terceros, investigar el fraude o responder a solicitudes legítimas del gobierno, incluidas las autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia, con fines de seguridad nacional y/o de aplicación de la ley.

## 6.4 A cualquier otro tercero para el que haya dado su consentimiento.

## 7. ¿Transferimos sus datos personales fuera del Espacio Económico Europeo ("EEE")?

Sus datos personales se transferirán y almacenarán en países fuera del EEE y Suiza. Cuando transfiramos sus datos personales a destinatarios de otros países, los protegeremos según lo descrito en la presente Declaración y de conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos.

Utilizamos varias medidas para garantizar la transferencia legal de sus datos personales. Esto incluye la firma de las cláusulas contractuales tipo de la UE.

## 8. ¿Cómo protegemos sus datos personales?

Foot Locker ha implementado medidas de seguridad físicas, organizativas y técnicas adecuadas diseñadas para proteger sus datos personales frente a accesos ilícitos, pérdidas, usos indebidos o modificaciones. Foot Locker utiliza una variedad de técnicas seguras para proteger sus datos personales, incluidos servidores protegidos, cortafuegos y cifrado de datos de aplicación y de sus comunicaciones a través de Internet. Solo el personal autorizado que participe en los procesos de selección o contratación podrá acceder a nuestros sistemas de selección.

## 9. ¿Cuáles son sus derechos?

Tiene derecho:

### 9.1 De acceso a los datos personales que tratamos sobre usted.

- 9.2 De rectificación de datos personales inexactos o incompletos.
- 9.3 De supresión de sus datos personales.
- 9.4 A restringir el tratamiento de sus datos personales.
- 9.5 A mover, copiar o transferir sus datos personales (portabilidad de los datos). Este derecho solo se aplica cuando usted ha proporcionado directamente los datos personales y cuando el tratamiento se basa en el consentimiento o cuando sea necesario para celebrar o ejecutar un contrato entre nosotros.
- 9.6 A oponerse a:
  - a. el tratamiento basado en intereses legítimos (incluida la elaboración de perfiles);
  - b. el marketing directo (incluida la elaboración de perfiles); y
  - c. el tratamiento para fines estadísticos y de investigación científica/histórica.
- 9.7 A no estar sujeto a una decisión basada únicamente en un tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles (por ejemplo, un tratamiento automatizado de los datos personales para evaluar determinados aspectos sobre usted), que produzca efectos jurídicos sobre usted o que también le afecte significativamente a menos que:
  - a. sea necesario para celebrar, o ejecutar, un contrato entre nosotros; o
  - b. lo autorice la ley (por ejemplo, para fines de lucha contra el fraude o la evasión fiscal);  
o
  - c. dé su consentimiento explícito.
- 9.8 A revocar su consentimiento para el tratamiento posterior de sus datos personales cuando dicho tratamiento se base en su consentimiento.

Para ejercer cualquiera de estos derechos, visite la siguiente página web [www.footlocker-emea.com/es/privacy](http://www.footlocker-emea.com/es/privacy). Le ofreceremos información sobre las acciones llevadas a cabo en el plazo de un mes tras la correcta presentación de su solicitud a través de esta página web.

Estamos obligados a comprobar su identidad, incluida, a título enunciativo y no limitativo, su dirección de correo electrónico. Si no nos permite comprobar su identidad, no podemos proceder a procesar su solicitud.

Tenga en cuenta que los derechos mencionados anteriormente, con la excepción del derecho a oponerse al marketing directo, no son absolutos. En determinadas condiciones y de conformidad con la legislación aplicable en materia de protección de datos, podemos rechazar una solicitud. Cuando dicha restricción se aplique (parcialmente) a su solicitud, le informaremos sobre el motivo de nuestra negativa a admitir su solicitud.

## **10. ¿Cómo puede presentar una queja?**

Si no está satisfecho con la forma en la que tratamos sus datos personales, póngase en contacto con nosotros en la dirección: [privacy@footlocker.com](mailto:privacy@footlocker.com).

Tenga en cuenta que también tiene derecho a presentar una queja ante la autoridad competente en materia de protección de datos.

## **11. Actualizaciones de esta Declaración de privacidad**

Modificamos la presente Declaración de vez en cuando para mantener actualizada la información proporcionada. Le recomendamos que revise esta Declaración periódicamente.

Última actualización: Febrero 2022

## 12. Contactos

Si tiene alguna pregunta, inquietud o queja en relación con la presente Declaración o con el tratamiento de sus datos personales, póngase en contacto con nosotros en la dirección: [privacy@footlocker.com](mailto:privacy@footlocker.com).

Si desea ejercer alguno de sus derechos, utilice la siguiente página web [www.footlocker-emea.com/es/privacy](http://www.footlocker-emea.com/es/privacy).